

תקנון העמותה [מעודכן יולי 2024]

פרק א' – העמותה והחברות בה

1. שם העמותה בעברית: **מכון תל אביב לפסיכואנליזה בת זמננו** (פורום לפסיכואנליזה בת זמננו).
באנגלית: **Tel Aviv Institute for Contemporary Psychoanalysis**

(להלן: "העמותה").

2. מטרת העמותה:

מטרת העל של העמותה היא קיום מסגרת חופשית ופתוחה להתדיינות, לימוד, התעמקות, הכשרה ומחקר בתחום הפסיכואנליזה (להלן "המכון").
קיום מפגש בין תחומי ובין גישות פסיכואנליטיות שונות תוך מתן מקום לגישות חדשניות.
מטרת על זו היא יסודית.
כל החלטה שתעמוד בסתירה למטרה זו תוכל לעבור רק בהצבעה של 2/3 מכלל חברי העמותה.

2.1 קידום מסורת פסיכואנליטית משולבת ברעיונות עכשוויים, תוך שמירת סטנדרטים תיאורטיים וקליניים גבוהים על ידי בניית מסגרות להדברות חופשית ופתוחה.

2.2 הקמה והפעלה של מוסדות ומסגרות אשר יקדמו וירחיבו את אפשרויות ההכשרה בתחום הפסיכואנליזה והתיאוריות החוסות תחת קורת הגג של הפסיכואנליזה בישראל. הכשרה בעלת צביון חפשי אשר תעודד אצל הלומדים יצירתיות וחדשנות בתוך סטנדרטים של איכות.

2.3 הקמת מוסדות ומסגרות שיעסקו בטיפול והכוונה ברוח המסורת הפסיכואנליטית והתיאוריות הקשורות אליה.

2.4 קידום המחקר והיישום של התורה הפסיכואנליטית על כל היבטיה: הקליניים, המחקריים והיישומיים השונים.

2.5 קיום דיון מתמיד של העמותה בשאלות חברתיות היסטוריות ומוסריות בישראל ובעולם מנקודת מבט פסיכואנליטית. מודעות למשמעות של הפרקטיקה הפסיכואנליטית בסביבה החברתית בה היא מתרחשת. התייחסות למגזרי אוכלוסייה שונים, לקבוצות אתניות, לאוכלוסיות מצוקה ולתחומים חברתיים נוספים, תוך יצירת תרומה ישירה לחיים בישראל.

2.6 קיום שותפות ושיח פעיל וקבוע עם אנשי רוח מתחומי הפילוסופיה, האנתרופולוגיה, הספרות, האמנות, הדתות ואחרים, ושילובם של אלו בהליך הלימוד והדיון המקצועי של המכון.

2.7 ייזום, הקמה והפעלה של כל מסגרת שתידרש לשם הגשמת מטרות העמותה בין באופן עצמאי ובין תוך שיתוף פעולה עם גורמים שונים, וביצוע כל פעולה שתידרש לשם קידום של מטרות אלו.

3. חברות בעמותה:

3.1 חברים בעמותה הם:

- א. מייסדי העמותה
- ב. אנשים שהתקבלו להכשרה במסגרת העמותה, יתקבלו כחברים מתום השנה הראשונה ללימודיהם.
- ג. חברים אשר השלימו את הכשרתם הפורמאלית כאמור בסעיף 4 להלן במסגרת העמותה.
- ד. חברים בין תחומיים: יתקבלו אנשי אקדמיה במדעי הרוח החברה והאמנות, העוסקים במחקר הקושר את תחומם לפסיכואנליזה, עברו אנליזה אישית, ואשר רוצים ויכולים לתרום לשיח המקצועי של המכון.

חברים אלה יתקבלו כחברים שנה מיום קבלתם. חברים אלה לא יוכלו להגדיר עצמם כפסיכואנליטיקאים או לעסוק בפרקטיקה פסיכואנליטית. ה. פסיכואנליטיקאים אשר עברו הכשרה פסיכואנליטית מוכרת במכון פסיכואנליטי אחר, המוכר על יד הוועד המנהל של העמותה. אלו יתקבלו כחברים שנה מיום קבלתם למכון.

3.2 חבר נלווה

פסיכואנליטיקאים, חברים במכון פסיכואנליטי אחר המוכר ע"י העמותה, אשר הינם פסיכואנליטיקאים פעילים מקצועית, העושים אנליזות, מלמדים או כותבים, בעלי פוטנציאל לתרומה ייחודית למכון. לחבר נלווה לא תהיה זכות הצבעה באסיפה הכללית של העמותה ולא יהיה זכאי להיבחר או לבחור לכל וועדה או תפקיד בעמותה.

3.3 דרישות סף לקבלה

- א. כל המועמדים לחברות בעמותה יתקבלו כחברים בעמותה לאחר אישור ועדת הקבלה להוציא את המועמדים כמפורט בס"ק (ב) ו-(ג) להלן:
- ב. מועמדים בינתחומיים יתקבלו לאחר ראיון משותף עם חבר בוועדת הקבלה וחבר בוועדה הבין תחומית.
- ג. מועמדים שהינם פסיכואנליטיקאים כאמור בסעיף 3.1. ה. ומועמדים לחבר נלווה יתקבלו לאחר ראיון עם חבר בוועדת קבלה וחבר בוועד המנהל.
- קבלתם תאושר ע"י הוועד המנהל.
- ד. דרישות הסף לקבלה כחברים בעמותה כאמור בס"ק (א) מופיעות בנספח לתקנון.

3.4 תהליך הקבלה

- א. כל המתקבל לחברות בעמותה או לתהליך ההכשרה מתחייב לקיים את התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה.
- ב. מועמד שלא התקבל יכול לערער בכתב בפני ועדת אתיקה רק במקרים בהם הערעור מבוסס על טיעון של הליך לא תקין.
- ג. הוועד המנהל יקבע קריטריונים ברורים והליך קבוע לקבלה ויפעל אך ורק על פי הם. הליך זה יהיה תקף גם כאשר תהינה מספר ועדות קבלה למסלולי ההכשרה השונים.
- ד. העמותה תנהל פנקס חברי עמותה.

4. הכשרה פורמאלית

- 4.1 יסיים את הכשרתו במכון כל מי שיעמוד בדרישות הפורמאליות של מסלול ההכשרה. תהיה אפשרות של מסלולי לימוד שונים שיוצעו במקביל, אם על ידי חברי קבוצת ההכשרה או על ידי מורים וחברים בעמותה. כמו כן, תהיה אפשרות של התאמת תכנית אישית למקרים מיוחדים. מסלולי הלימוד החלופיים יהיו בתקשורת הדדית בין המסלולים השונים וייצגו בפועל את הפלורליזם של רוח המכון. המסלולים השונים יופעלו ע"י וועדות משנה תוך תאום ובכפוף לוועדת הוראה ולוועדת הכשרה שתהיינה אחראיות על סטנדרטים גבוהים של איכות. עמידה בקריטריונים של מסלולים אלה עפ"י דרישות הסף תהווה אף היא סיום ההכשרה במכון. הדרישות לסיום ההכשרה מוגדרות בנספח לתקנון.

4.2 הכרה כפסיכואנליטיקאי

חברים אשר יסיימו את הכשרתם הפורמאלית בכל אחד ממסלולי ההכשרה של המכון כולל המסלולים האישיים יחשבו פסיכואנליטיקאים מטעם מכון תל אביב לפסיכואנליזה בת זמננו. כמו כן יוכרו כפסיכואנליטיקאים מטעם המכון החברים שהתקבלו לעמותה בהתאם למפורט בסעיפים 3.1 – 3.3, זאת לאחר בדיקת ההתאמה של ועדת הקבלה ובאישור הוועד המנהל של המכון.

4.3 הכרה כפסיכואנליטיקאי מנחה

הדרישות להכרה כפסיכואנליטיקאי מנחה מופיעות בנספח לתקנון. הדרכה לעמיתים בהכשרה במכון על אנליזות במהלך ההכשרה תיעשה רק על ידי אנליטיקאי מנחה.

5. זכויות וחובות של החבר:

- א. כל חבר בעמותה זכאי להשתתף בכל אסיפה כללית.
 בתום שנה לחברותו בעמותה זכאי להצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד. זכות החברים להיבחר למוסדות העמותה המפורטים בפרק ב' יהיו כמפורט בסעיף 8 להלן.
 ב. חבר העמותה יפעל לקידום מטרותיה.
 ג. חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
 ד. הועד המנהל, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר מעת לעת שתשלומם יהיה חובה על כל החברים.
 דמי החבר שיגבו מחבר בין תחומי יהיו מופחתים בשיעור של 50 % מדמי החבר שיגבו מחבר עמותה.
 חבר נלווה אינו משלם דמי חבר.
 ה. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.

6. פקיעת חברות:

- א. החברות בעמותה פוקעת –
 i. במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד – בגמר פירוקו;
 ii. בפרישתו מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד שלושים יום מראש;
 iii. בהוצאתו מן העמותה.
 ב. האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד המנהל, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:
 i. החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;
 ii. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;
 iii. החבר פועל בניגוד למטרות העמותה; או פועל באופן הפוגע בעמותה, במעמדה ובשמה הטוב.
 iv. החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
 v. חבר שנמצא פוגע באתיקה של העמותה או של המקצוע על ידי ועדת האתיקה של המכון.
 ג. לא יציע הוועד המנהל לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניה, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה ב' (1) או (2), אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

7. מתן הודעות לחבר:

הזמנה, דרישה, התראה, הודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב, ויימסרו לו ביד או יישלחו בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים; או בדואר אלקטרוני לכתובתו האישית. לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

פרק ב' - מוסדות העמותה:**מוסדות העמותה יהיו:**

- א. אסיפה כללית
 ב. יושב ראש העמותה
 ג. ועד המנהל של המכון
 ד. גזבר
 ה. רואה חשבון כגוף מבקר
 ו. ועדות מקצועיות:
 ועדת קבלה
 ועדת הכשרה
 ועדת הוראה
 ועדה מדעית
 ועדה למעורבות חברתית
 ועדת אתיקה ותקנון
 ועדה בין תחומית

ועדת מסלול ילדים

כללית: כל פעילות במוסדות העמותה תתנהל בשקיפות ועפ"י כללי מינהל תקין. החלטות הועדות תפורסמנה בדואר הפנימי (האלקטרוני) של המכון, ואלו אשר לא תהיינה מקובלות על ידי יותר מ- 10% מחברי העמותה יוחזרו לדיון בוועדה ולאחר מכן באסיפה הכללית. כל ההחלטות בכל מוסדות העמותה תהיינה בהצבעה על פי רוב קולות.

הפרוטוקולים של כל מוסדות האגודה יכללו את כל מגוון הדעות והעמדות שהוצגו, ואת ההחלטות שהתקבלו.

דיון בנושאים אישיים של חברי המכון יהיו שמורים ולא יהיו פתוחים לחברי המכון, אלא אם כן החבר אשר בעניינו נערך הדיון ביקש זאת במפורש. דיונים בוועדות בענייני הכשרה של חבר יובאו לידיעתו. כל המסמכים בעניינו כולל פרוטוקול הישיבות יהיו פתוחים לעיונו.

1. האסיפה הכללית:

- א. המוסד העליון של העמותה הוא האסיפה הכללית והיא רשאית להחליט בכל ענייני העמותה.
- ב. מועדה ומיקומה של האסיפה הכללית ייקבעו בידי הועד המנהל.
- ג. האסיפה הכללית השנתית תתכנס אחת לשנה לפחות.
- ד. אסיפה כללית שלא מן המניין
 1. הועד המנהל רשאי בכל עת, ועל פי שיקול דעתו, להורות על כינוס אסיפה כללית שלא מן המניין.
 2. לבקשתם בכתב של 30% מחברי העמותה ו/או לבקשת הגוף המבקר של העמותה יכנס הועד המנהל, בתוך 20 ימים, אסיפה כללית שלא מן המניין.
 3. לא כינס הועד המנהל את האסיפה הכללית שנדרשה כדין, תוך 21 ימים מיום שהוגשה הדרישה לפי סעיף קטן ד(2), רשאים הדורשים לכנסה בעצמם, ובלבד שהאסיפה תתקיים בתוך שלושה חודשים מיום שהוגשה הדרישה. כאמור, האסיפה תכנס, ככל האפשר, באותו האופן בו מכונסות אסיפות בידי הועד המנהל.
 4. אסיפה כללית תכנס על ידי הודעה שתימסר לכל חבר לפחות עשרה (10) ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
 5. הודעה על קיום האסיפה כללית תחשב כאילו נמסרה כחוק לכל חברי העמותה אם נשלחה בדואר האלקטרוני של המכון לכל חברי העמותה לפחות שלושה עשר (13) יום לפני מועד האסיפה. העובדה שחבר, או מספר חברים לא קיבלו את ההזמנה לא תפסול את האסיפה הכללית או את ההחלטות שהתקבלו בה.
 6. הוועד המנהל יבחר מזכיר ויושב ראש לאסיפה מבין חברי העמותה.
 7. מזכיר האסיפה ינהל את פרוטוקול האסיפה, שייחתם על ידי יו"ר האסיפה ומזכיר האסיפה.

2. סדר היום לאסיפה כללית:

- א. סדר היום לאסיפה הכללית יקבע ע"י הועד המנהל.
- ב. על סדר יומה של האסיפה הכללית יובאו לכל הפחות, העניינים בהם חייבת האסיפה הכללית להכריע על פי חוק ועל פי תקנון זה.
- ג. 10% מחברי העמותה, המעוניינים להעלות נושא על סדר יומה של האסיפה הכללית, יפנו ויודיעו על כך לוועד, לכל המאוחר שלושה (3) ימים לאחר שהתקבלה אצלם ההודעה על כינוס אסיפה כללית. הודעה שכזו תחייב את הועד המנהל להעלות את הנושא לדיון באותה הישיבה.
- ד. הועד המנהל יפרסם את רשימת הנושאים לדיון באסיפה הכללית לפחות שבועיים מראש.

3. סמכויות האסיפה הכללית יהיו כדלקמן:

- א. בחירת הוועד מנהל של העמותה, בחירה אישית של כל אחד מבעלי התפקידים, בחירת יושבי ראש המכון, בחירת יו"ר הוועדות ובחירת חברי הוועדות.
- ב. בחירת רואה חשבון של העמותה או בחירת הגוף המבקר של העמותה.
- ג. קבלת דו"חות שנתיים על פעולות הועד המנהל והוועדות ואישורם.
- ד. קבלת דין וחשבון כספי ודו"חות כספיים של העמותה שיוגשו על ידי רואה חשבון העמותה לאישור הועד המנהל והאסיפה הכללית.
- ה. דיון והחלטה בכל עניין שיובא על סדר יומה של האסיפה הכללית על ידי הועד (בין ביוזמת הועד ובין ביוזמת חברי העמותה כאמור בסעיף 2 ג. לעיל).
- ו. שינוי התקנון.

4. מנין

א. אסיפה כללית לא תפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה. היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
ב. לא נתכנס מנין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת בשבוע ימים לאותה שעה לאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

5. החלטות

א. באסיפה הכללית יהיה לכל חבר קול אחד וההצבעה תהיה אישית.
ב. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של חברי העמותה הנוכחים בהרמת ידיים או בהצבעה חשאית. הועד המנהל יחליט אם ההצבעה תהיה גלויה או חשאית, ויודיע על החלטה זו מראש בעת הפרסום על מועד האסיפה הכללית.
בכל הצבעה על כל עניין ודבר, חבר העמותה שאינו נוכח פיזית ביום ההצבעה יוכל להצביע מהדואר האלקטרוני האישי שלו לתיבת הדואר האלקטרוני של העוזר האדמיניסטרטיבי של המכון, ביום ההצבעה, עד שעת תחילת ההצבעה.
ג. בעניינים המנויים להלן יהיה צורך ברוב מיוחד של שני שלישים מכלל חברי העמותה הרשומים בפנקס החברים באותה עת והזכאים להצביע באסיפות כלליות:
1. שינוי מטרות האסיפה
2. שינוי שם העמותה
3. החלטה העומדת בניגוד למטרות העל של העמותה.
ד. לצורך שינוי סעיף 5(ג) עצמו, יהיה צורך ברוב מיוחד של שני שלישים מכלל חברי העמותה הרשומים בפנקס החברים של העמותה והזכאים להצביע באסיפות הכלליות.
ה. לצורך שינוי סעיף בתקנון העמותה, הוספת נספח לתקנון או שינוי בנספח, יהיה צורך ברוב מיוחד של שני שלישים מכלל המצביעים, להוציא את המפורט בס"ק ג, ד, לעיל.

6. בחירת בעלי תפקידים והצבעות בנושאים עקרוניים

א. בחירת בעלי התפקידים לוועד המנהל ולוועדות השונות תהייה חשאית.
ב. בעל תפקיד בעמותה שנבחר כחבר וועדה או הוועד המנהל לא יהיה רשאי לכהן שתי קדנציות רצופות באותו תפקיד.
ג. דרישות הותק למועמדים לבחירה לוועד המנהל ולוועדות השונות יהיו כמפורט בסעיף 8 להלן.

7. הועד המנהל

א. הועד המנהל ינהל את כל ענייני העמותה בין אסיפה שנתית אחת לשנייה. הועד יהיה מוסמך לבצע את כל הפעולות לפי תקנון האגודה, למעט פעולות שהסמכות לביצוען מוקנית לאסיפה כללית, ולמעט הוצאות כספיות מעל 5% מההכנסה השנתית (בכל פעולה).
ב. מספר חברי הועד המנהל לא יפחת מחמישה.
ג. חברי הועד המנהל יבחרו באסיפה כללית שנתית כיו"ר הוועדות ויכהנו במשך שלוש שנים.
ד. הועד המנהל יכלול את יו"ר העמותה, גזבר, יו"ר ועדת קבלה, יו"ר ועדת הוראה, יו"ר ועדה מדעית, יו"ר ועדה בין תחומית, יו"ר ועדה למעורבות חברתית ויו"ר ועדת אתיקה ותקנון ויו"ר ועדת הכשרה.
ה. חבר הועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב. התפטרותו של חבר הועד המנהל תיכנס לתוקפה שבעה ימים לאחר מסירת הודעה כאמור. התפטר חבר וועד ימונה במקומו חבר שאושר ע"י האסיפה הכללית. עד לבחירתו באסיפה הכללית יהיה החבר מ"מ חבר וועד ויצטרך לקבל את אישור הוועד המנהל.

ו. חבר הועד המנהל יחדל לכהן בהתרחש אחד מהבאים:

1. חבר הועד המנהל הוכרז כפושט רגל
2. חבר הועד המנהל מנוע, לפי כל דין, מלשמש במשרה זו.
3. חבר הועד המנהל הוכרז כפסול דין.
4. מחלה שאינה מאפשרת ומונעת את תפקודו.

7.1 השלמת הועד המנהל

א. נתפנה מקומו של חבר הועד המנהל, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הועד המנהל עד לאסיפה הכללית הקרובה. עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כוועד.

ב. חבר הוועד המנהל שנבצר ממנו למלא את תפקידיו באופן זמני, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר העמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.

7.2 ישיבות הוועד המנהל:

- א. הוועד המנהל רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, הזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
- ב. החלטות הוועד המנהל יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה.
- ג. הוועד המנהל ינהל פרוטוקול משיבותיו והחלטותיו.
- ד. הוועד המנהל רשאי לבחור מתוכו ועד מצומצם לניהול הפעילות השוטפת.

7.3 מורשים לחתימה

הוועד המנהל רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.

7.4 יו"ר הוועד המנהל.

יו"ר הוועד המנהל יוכל להיבחר אנליטיקאי/ת מנחה ואחרי שלוש שנים מסיום ההכשרה.

8. הועדות המקצועיות

לעמותה תהיינה ועדות מקצועיות שתבחרנה כל שלוש שנים בבחירות כמפורט בסעיף 7 לתקנון. כל ועדה תמנה 5 חברים כולל יו"ר ועדה למעט הוועדה המדעית שתמנה שישה חברים כולל יו"ר ולמעט ועדת אתיקה שתמנה 3 חברים כולל יו"ר הוועדה. כל ועדה תקבע נהלים ותנהל פרוטוקול שיוצג לחברי המכון. תפקוד הועדות:

כל ועדה תקבל החלטות בתחום תפקידה המוגדר בלבד. ההחלטות תתקבלנה מתוך דיון מעמיק ונקי ככל האפשר מפניות אישיות.

החלטותיהן של הועדות תהיינה שקופות והן תפורסמנה בדואר האלקטרוני של המכון. החלטות שלא יהיו מקובלות על יותר מ- 10% מחברי העמותה ויוגש על כך ערר בכתב לוועדה המקצועית, יועברו לדיון בוועד המכון תוך שבועיים מיום הערר.

כאשר יקומו מסלולי הכשרה מקבילים, יהיה על האסיפה לבחור לוועדות ההוראה, לוועדת ההכשרה ולוועדת הקבלה נציגים של כל אחד ממסלולי ההכשרה, ולאלו תהיה העצמאות להפעיל תת ועדות לוועדות הקבלה ההוראה וההכשרה.

8.1 ועדת קבלה

תהיה אחראית על פיתוח דרכים למיון וקבלה, על פרסום פתיחת מחזור חדש להכשרה, על תהליך מיון המועמדים וההחלטה על קבלת המועמדים המתאימים. כמו כן, תקבל ותטפל בפניות של מעוניינים להצטרף לעמותה שלא למטרות הכשרה פסיכואנליטית (זאת בשיתוף עם הוועדה הבין תחומית). תדאג לפיתוח קריטריונים לקבלה אשר ירחיבו את ההטרוגניות של חברי העמותה וחברי קבוצות ההכשרה מבחינת גיל, הכשרה מקצועית קודמת ורקע חברתי. כחברי ועדת קבלה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם אנליטיקאים וחבר אחד אחרי סיום ארבע שנות הכשרה. כיו"ר ועדה יוכל להיבחר חבר ועדה שהינו אנליטיקאי.

8.2 ועדת הוראה

תדון בתכנית ההוראה והלימודים, ותהיה אחראית על שיבוץ המורים בסמינרים ועל התלמידים הלומדים בהם. הוועדה תשקיע בהעמקה ובשיפור תכנית הלימודים בהתאם למטרות העמותה. תתכנן, תארגן ותפקח על תכנית של המתמחים במכון, תהיה פתוחה ליישום תכניות מקבילות ואישיות ותלווה אותן. ועדה זו תדון ביצירת תכניות חדשות ותכניות אישיות ותעריך את התאמתן למטרות העמותה. כאשר יתקיימו מסלולי לימוד מקבילים, אלו ינוהלו על ידי תת- ועדות אשר תפעלנה בכפוף ובהדברות עם ועדת ההוראה. לכל מסלול שכזה יהיה נציג בוועדת ההוראה. כחברי ועדת הוראה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם אנליטיקאים, וחבר אחד אחרי סיום ארבע שנות הכשרה. כיו"ר הוועדה יוכל להיבחר חבר ועדה שהינו אנליטיקאי.

8.3 ועדת הכשרה

הועדה תלווה את תהליכי ההכשרה על ידי חשיבה, הבהרה, ארגון וביסוס אספקטים שונים של ההכשרה תוך הקשבה לצרכים האינדיווידואליים והקבוצתיים. הועדה תהיה אחראית לבחירת הטיטוטורים, שילוו את העמיתים לאורך תקופת ההכשרה קבוצתית ופרטנית, כולל עבודת הקבוצות הקטנות. הועדה תהיה אחראית על פרסום אנליזות במחיר מוזל ועל הפניית הפונים בהתאם לאזור מגורים ובעדיפות לצרכי הכשרה. הועדה תעסוק בבחירת הקוראים לעבודות הגמר ותטפל בכל התהליך עד לסיומו כולל חלוקת התעודות. הועדה תמנה אנליטיקאים מנחים תוך עיסוק בתנאים האופטימליים להכשרתם לתפקיד. כחברי ועדת הכשרה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם אנליטיקאים. כיו"ר הועדה יוכל להיבחר חבר ועדה שהינו אנליטיקאי מנחה.

8.4 ועדה מדעית

תהיה אחראית לתכנון וקיום פורומים שונים קבועים של למידה, חשיבה והדברות של חברי העמותה תהיה אחראית לתכנון וקיום ימי עיון של המכון. כחברי ועדה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם חברים לפחות שנתיים. כיו"ר הועדה יוכל להיבחר חבר ועדה אשר הינו אנליטיקאי.

8.5 ועדה למעורבות חברתית

תתכנן ותפעיל פעילויות לטובת החברה בהן יהיה שימוש בידע הפסיכואנליטי לקידום קבוצות חלשות ויעדים חברתיים. כחברי ועדה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם חברים לפחות שנתיים. כיו"ר הועדה יוכל להיבחר חבר ועדה שהינו אנליטיקאי.

8.6 ועדת האתיקה

ועדת האתיקה תהווה פורום לדיון באתיקה המקצועית ותדון בתלונות אם תהיינה בתחום זה. תדון ותתייחס לכל פנייה של כל מי שמרגיש שנפגע מקצועית על ידי מי מחברי המכון, תדון ותתייחס לכל פנייה של מי מחברי המכון שחש נפגע על ידי מוסדותיו. אחראית על עדכון התקנון. כחברי ועדת אתיקה יוכלו להיבחר אך ורק חברי עמותה אשר הינם אנליטיקאים. כיו"ר הועדה יוכל להיבחר חבר שהינו אנליטיקאי.

8.7 הועדה הבין תחומית

תעודד תתכנן ותפעיל מפגשי חשיבה, לימוד ומחקר בין מקצועי, תעבוד בתיאום עם ועדת הוראה והוועדה המדעית, כדי לקדם את ההיבט הבין מקצועי בפעילות המכון. כחברי ועדה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם חברים לפחות שנתיים. כיו"ר הועדה הבינתחומית יוכל להיבחר חבר עמותה בינתחומי מתום ארבע שנים לחברותו במכון או חבר עמותה אשר הינו אנליטיקאי עם אוריינטציה בינתחומית.

8.8 ועדת מסלול הילדים

הועדה תלווה את תהליכי ההכשרה במסלול על ידי חשיבה, הבהרה, ארגון וביסוס אספקטים שונים של ההכשרה של החברים במסלול וכן תהיה אחראית, בתיאום עם ועדת ההוראה, לתכנון ההוראה והלימודים במסלול ולשיבוץ המורים בסמינרים ושל התלמידים הלומדים בהם. כחברי ועדה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר סיימו מסלול ילדים או מצויים לקראת סיום המסלול. כיו"ר הועדה יוכל להיבחר חבר שהינו אנליטיקאי.

8.9 ועדת ביקורת

ועדת הביקורת תכלול לפחות שני חברים אשר הינם אנליטיקאים.

8.10 גזבר

כגזבר העמותה ייבחר חבר עמותה שהינו אנליטיקאי.

8.11 על אף האמור בסעיפים 8.10-8.11 לעיל, במידה ולא יימצאו חברים מתאימים לוועדות המקצועיות אשר עונים על הקריטריונים הקבועים לעיל, תהא לוועד המנהל הסמכות לאשר מבין חברי העמותה חברים מתאימים לוועדות אשר אינם עונים לקריטריונים הנ"ל.

פרק ג' - רואה חשבון

1. רואה החשבון של העמותה ימונה באסיפה כללית שנתית.
2. התפנתה משרתו של רואה החשבון של העמותה, רשאי הוועד המנהל למנות אחר במקומו שיכהן עד לכינוס האסיפה הכללית הקרובה.
3. שכר רואה החשבון ייקבע ויאושר על ידי הוועד המנהל.

הכנסות העמותה

הכנסות העמותה ונכסיה מכל מקור שהוא ישמשו אך ורק להשגתן והבטחתן של מטרות העמותה כמפורט בתקנון זה. אין לשלם או להעביר, במישרין או בעקיפין, כל חלק מהכנסות ו/או נכסים של העמותה לתשלום דיבידנד/הטבה, הנאה או רווח כלשהו לחברי העמותה. האמור בסעיף זה לא יפגע בזכותה של העמותה לשלם, בתום לב, משכורת מתאימה והוגנת לפקידיה (ו/או לעובדיה ו/או לחברי ועד העמותה ו/או לכל חבר מחברי העמותה ו/או לכל אדם או גוף משפטי).

פרק ד' – פירוק:

1. החלטה על פירוק מרצון:
 - א. החלטה לפרק מרצון את העמותה תיחשב כאילו נתקבלה אם זכתה ברוב של שני שלישים (2/3) מכלל חברי העמותה הרשומים באותה עת בפנקס החברים והזכאים להצביע באספות הכלליות.
 - ב. שינוי סעיף זה ייעשה ברוב מיוחד של שני שלישים (2/3) מכלל חברי העמותה הרשומים באותה עת בפנקס החברים והזכאים להצביע באספות הכלליות.
2. העברת נכסים עודפים: פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשאר רכוש, יועבר רכוש זה לידי מוסמך ציבורי אחר כמשמעו בסעיף (92) לפקודת מס הכנסה ולא יחולק בין חבריה.

נספח תנאי הקבלה להכשרה

יתקבלו למכון:

- פסיכולוגים קליניים לאחר התמחות.
- פסיכיאטרים לאחר התמחות, בוגרי בתי ספר תלת-שנתיים לפסיכותרפיה באוריינטציה פסיכואנליטית.
- עובדים סוציאליים בעלי תואר מ.א. בוגרי בתי ספר תלת-שנתיים לפסיכותרפיה באוריינטציה פסיכואנליטית.
- מטפלים באמנויות בעלי תואר מ.א. בוגרי בתי ספר תלת-שנתיים לפסיכותרפיה באוריינטציה פסיכואנליטית.

בעת ההפניה יש לשלוח למכון:

1. קורות חיים מקצועיים מפורטים, הכוללים נסיון טיפולי, הדרכות וטיפול אישי.
2. הצגה עצמית הכוללת מחשבות על הפניה להכשרה פסיכואנליטית (כשני עמודים).
3. שתי המלצות ממדריכים על פסיכותרפיה באוריינטציה פסיכואנליטית, שניתנו במהלך חמש השנים האחרונות.
4. תארים ותעודות רלבנטיים.
5. דמי הרשמה.

נספח סיום הכשרה

סיום הכשרה יוכר בהתקיים התנאים הבאים:

- א. המתמחה עמד בכל חובות הלמידה בקורסים במכון על פי הנחיות ועדת ההוראה
- ב. המתמחה ערך שתי אנליזות של שנתיים לפחות כל אחת, בהדרכה שבועית על כל אנליזה של אנליטיקאי מנחה המוכר על ידי המכון שלנו. אחד משני המדריכים יבחר מתוך האנליטיקאים המנחים של המכון.
- ג. עמד בדרישות האנליזה האישית על פי הנחיות ועדת הכשרה.
- ד. השתתף בכתיבת עבודת חקר עצמאית יחד עם עמיתיו בקבוצת ההכשרה על פי הנחיות ועדת ההכשרה.
- ה. הגיש עבודת סיום על אחת האנליזות שערך על פי הנחיות ועדת הכשרה, ועבודה זו אושרה על ידי שני קוראים שיקבעו על ידי ועדת ההכשרה.

נספח אנליטיקאי מנחה

- הכרה של אנליטיקאי כאנליטיקאי מנחה תוכל להיעשות לאחר שלוש שנים מיום הכרתו כאנליטיקאי. בפרק זמן זה על האנליטיקאי להיות בהדרכה שבועית או בהדרכת עמיתים על אנליזות. עליו לעשות שתי אנליזות נוספות על הנדרש בהכשרה, שתמשכנה לפחות שנתיים.