



**מכון תל אביב לפסיכואנליזה בת זמננו**  
Tel Aviv Institute for Contemporary Psychoanalysis

## **תקנון העמותה**

[מעודכן מאי 2026]

### **פרק א' - העמותה והחברות בה**

**1. שם העמותה בעברית: מכון תל אביב לפסיכואנליזה בת זמננו** (פורום לפסיכואנליזה בת זמננו).  
**באנגלית: Tel Aviv Institute for Contemporary Psychoanalysis**  
(להלן: "העמותה")

#### **2. מטרת העמותה**

מטרת העל של העמותה היא קיום מסגרת חופשית ופתוחה להתדיינות, לימוד, התעמקות, הכשרה ומחקר בתחום הפסיכואנליזה (**להלן "המכון"**).  
קיום מפגש בין תחומי ובין גישות פסיכואנליטיות שונות תוך מתן מקום לגישות חדשניות.  
מטרת על זו היא יסודית.  
כל החלטה שתעמוד בסתירה למטרה זו תוכל לעבור רק בהצבעה של 2/3 מכלל חברי העמותה.

2.1 קידום מסורת פסיכואנליטית משולבת ברעיונות עכשוויים, תוך שמירת סטנדרטים תיאורטיים וקליניים גבוהים על ידי בניית מסגרות להדברות חופשית ופתוחה.

2.2 הקמה והפעלה של מוסדות ומסגרות אשר יקדמו וירחיבו את אפשרויות ההכשרה בתחום הפסיכואנליזה והתיאוריות החוסות תחת קורת הגג של הפסיכואנליזה בישראל. הכשרה בעלת צביון חופשי אשר תעודד אצל הלומדים יצירתיות וחדשנות בתוך סטנדרטים של איכות.

2.3 הקמת מוסדות ומסגרות שיעסקו בטיפול והכוונה ברוח המסורת הפסיכואנליטית והתיאוריות הקשורות אליה.

2.4 קידום המחקר והיישום של התורה הפסיכואנליטית על כל היבטיה: הקליניים, המחקריים והיישומיים השונים.

2.5 קיום דיון מתמיד של העמותה בשאלות חברתיות היסטוריות ומוסריות בישראל ובעולם מנקודת מבט פסיכואנליטית. מודעות למשמעות של הפרקטיקה הפסיכואנליטית בסביבה החברתית בה היא מתרחשת. התייחסות למגזרי אוכלוסייה שונים, לקבוצות אתניות, לאוכלוסיות מצוקה ולתחומים חברתיים נוספים, תוך יצירת תרומה ישירה לחיים בישראל.

2.6 קיום שותפות ושיח פעיל וקבוע עם אנשי רוח מתחומי הפילוסופיה, האנתרופולוגיה, הספרות, האמנות, הדתות ואחרים, ושילובם של אלו בהליך הלימוד והדיון המקצועי של המכון.

2.7 ייזום, הקמה והפעלה של כל מסגרת שתידרש לשם הגשמת מטרות העמותה בין באופן עצמאי ובין תוך שיתוף פעולה עם גורמים שונים, וביצוע כל פעולה שתידרש לשם קידומן של מטרות אלו.

### 3. חברות בעמותה

3.1 חברים בעמותה הם:

א. מייסדי העמותה

ב. אנשים שהתקבלו להכשרה במסגרת העמותה, יתקבלו כחברים מתום השנה הראשונה ללימודיהם.

ג. חברים אשר השלימו את הכשרתם הפורמאלית כאמור בסעיף 4 להלן במסגרת העמותה.

ד. חברים בין תחומיים: יתקבלו אנשי אקדמיה במדעי הרוח החברה והאמנות, העוסקים במחקר הקושר את תחומם לפסיכואנליזה, עברו אנליזה אישית, ואשר רוצים ויכולים לתרום לשיח המקצועי של המכון. חברים אלה יתקבלו כחברים שנה מיום קבלתם. חברים אלה לא יוכלו להגדיר עצמם כפסיכואנליטיקאים או לעסוק בפרקטיקה פסיכואנליטית.

ה. פסיכואנליטיקאים אשר עברו הכשרה פסיכואנליטית מוכרת במכון פסיכואנליטי אחר, המוכר על יד הוועד המנהל של העמותה. אלו יתקבלו כחברים שנה מיום קבלתם למכון.

3.2 חבר נלווה

פסיכואנליטיקאים, חברים במכון פסיכואנליטי אחר המוכר על ידי העמותה, אשר הינם פסיכואנליטיקאים פעילים מקצועית, העושים אנליזות, מלמדים או כותבים, בעלי פוטנציאל לתרומה ייחודית למכון.

לחבר נלווה לא תהיה זכות הצבעה באספה הכללית של העמותה ולא יהיה זכאי להיבחר או לבחור לכל וועדה או תפקיד בעמותה.

3.3 דרישות סף לקבלה

א. כל המועמדים לחברות בעמותה יתקבלו כחברים בעמותה לאחר אישור ועדת הקבלה להוציא את המועמדים כמפורט בס"ק (ב) ו-(ג) להלן:

ב. מועמדים בינתחומיים יתקבלו לאחר ראיון משותף עם חבר בוועדת הקבלה וחבר בוועדה הבין תחומית.

ג. מועמדים שהינם פסיכואנליטיקאים כאמור בסעיף 3.1. ה. ומועמדים לחבר נלווה יתקבלו לאחר ראיון עם חבר בוועדת קבלה וחבר בוועד המנהל.

קבלתם תאושר על ידי הוועד המנהל.

ד. דרישות הסף לקבלה כחברים בעמותה כאמור בס"ק (א) מופיעות בנספח לתקנון.

3.4 תהליך הקבלה

א. כל המתקבל לחברות בעמותה או לתהליך ההכשרה מתחייב לקיים את התקנון ואת החלטות האספה הכללית של העמותה.

- ב. מועמד שלא התקבל יכול לערער בכתב בפני ועדת אתיקה רק במקרים בהם הערעור מבוסס על טיעון של הליך לא תקין.
- ג. הוועד המנהל יקבע קריטריונים ברורים והליך קבוע לקבלה ויפעל אך ורק על פי הם. הליך זה יהיה תקף גם כאשר תהינה מספר ועדות קבלה למסלולי ההכשרה השונים.
- ד. העמותה תנהל פנקס חברי עמותה.

#### **4. הכשרה פורמאלית**

4.1 יסיים את הכשרתו במכון כל מי שיעמוד בדרישות הפורמאליות של מסלול ההכשרה. תהיה אפשרות של מסלולי לימוד שונים שיוצעו במקביל, אם על ידי חברי קבוצת ההכשרה או על ידי מורים וחברים בעמותה. כמו כן, תהיה אפשרות של התאמת תכנית אישית למקרים מיוחדים. מסלולי הלימוד החלופיים יהיו בתקשורת הדדית בין המסלולים השונים וייצגו בפועל את הפלורליזם של רוח המכון. המסלולים השונים יופעלו על ידי ועדות משנה תוך תאום ובכפוף לוועדת הוראה ולוועדת הכשרה שתהיינה אחראיות על סטנדרטים גבוהים של איכות. עמידה בקריטריונים של מסלולים אלה על פי דרישות הסף תהווה אף היא סיום ההכשרה במכון. הדרישות לסיום ההכשרה מוגדרות בנספח לתקנון.

#### **4.2 הכרה כפסיכואנליטיקאי**

חברים אשר יסיימו את הכשרתם הפורמאלית בכל אחד ממסלולי ההכשרה של המכון כולל המסלולים האישיים יחשבו פסיכואנליטיקאים מטעם מכון תל אביב לפסיכואנליזה בת זמננו. כמו כן יוכרו כפסיכואנליטיקאים מטעם המכון החברים שהתקבלו לעמותה בהתאם למפורט בסעיפים 3.1-3.3, זאת לאחר בדיקת ההתאמה של ועדת הקבלה ובאישור הוועד המנהל של המכון.

#### **4.3 הכרה כפסיכואנליטיקאי מנחה**

הדרישות להכרה כפסיכואנליטיקאי מנחה מופיעות בנספח לתקנון. הדרכה לעמיתים בהכשרה במכון על אנליזות במהלך ההכשרה תיעשה רק על ידי אנליטיקאי מנחה.

#### **5. זכויות וחובות של החבר**

- א. כל חבר בעמותה זכאי להשתתף בכל אספה כללית. בתום שנה לחברותו בעמותה זכאי להצביע בכל אספה כללית ויהיה לו קול אחד. זכות החברים להיבחר למוסדות העמותה המפורטים בפרק ב' יהיו כמפורט בסעיף 8 להלן.
- ב. חבר העמותה יפעל לקידום מטרותיה.
- ג. חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
- ד. הוועד המנהל, באישור האספה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר מעת לעת שתשלומם יהיה חובה על כל החברים.
- דמי החבר שיגבו מחבר בין תחומי יהיו מופחתים בשיעור של 50% מדמי החבר שיגבו מחבר עמותה.
- חבר נלווה אינו משלם דמי חבר.
- ה. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת

חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.

## 6. פקיעת חברות

א. החברות בעמותה פוקעת -

- i במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד - בגמר פירוקו;
- ii בפרישתו מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד שלושים יום מראש;
- iii בהוצאתו מן העמותה.

ב. האספה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד המנהל, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:

- i החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;
- ii החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האספה הכללית;
- iii החבר פועל בניגוד למטרות העמותה; או פועל באופן הפוגע בעמותה, במעמדה ובשמה הטוב.
- iv החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
- v חבר שנמצא פוגע באתיקה של העמותה או של המקצוע על ידי ועדת האתיקה של המכון.

ג. לא יציע הוועד המנהל לאספה הכללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה ב' (1) או (2), אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

## 7. מתן הודעות לחבר

הזמנה, דרישה, התראה, הודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב, ויימסרו לו ביד או יישלחו בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים; או בדואר אלקטרוני לכתובתו האישית. לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

## פרק ב' - מוסדות העמותה

### מוסדות העמותה יהיו:

- א. אסיפה כללית
- ב. יושב ראש העמותה
- ג. ועד המנהל של המכון
- ד. גזבר
- ה. רואה חשבון כגוף מבקר
- ו. ועדות מקצועיות:
  - ועדת קבלה
  - ועדת הכשרה
  - ועדת הוראה
  - ועדה מדעית
  - ועדה למעורבות חברתית
  - ועדת אתיקה ותקנון

## כללית

כל פעילות במוסדות העמותה תתנהל בשקיפות ועל פי כללי מינהל תקין. החלטות הועדות תפורסמנה בדואר הפנימי (האלקטרוני) של המכון, ואלו אשר לא תהיינה מקובלות על ידי יותר מ-10% מחברי העמותה יוחזרו לדין בוועדה ולאחר מכן באספה הכללית. כל ההחלטות בכל מוסדות העמותה תהינה בהצבעה על פי רוב קולות. הפרוטוקולים של כל מוסדות העמותה יכללו את כל מגוון הדעות והעמדות שהוצגו, ואת ההחלטות שהתקבלו. דיון בנושאים אישיים של חברי המכון יהיו שמורים ולא יהיו פתוחים לחברי המכון, אלא אם כן החבר אשר בעניינו נערך הדיון ביקש זאת במפורש. דיונים בוועדות בענייני הכשרה של חבר יובאו לידיעתו. כל המסמכים בעניינו כולל פרוטוקול השיבות יהיו פתוחים לעיונו.

### 1. האספה הכללית

- א. המוסד העליון של העמותה הוא האספה הכללית והיא רשאית להחליט בכל ענייני העמותה.
  - ב. מועדה ומיקומה של האספה הכללית ייקבעו בידי הוועד המנהל.
  - ג. האספה הכללית השנתית תתכנס אחת לשנה לפחות.
  - ד. אסיפה כללית שלא מן המניין
1. הוועד המנהל רשאי בכל עת, ועל פי שיקול דעתו, להורות על כינוס אספה כללית שלא מן המניין.
  2. לבקשתם בכתב של 30% מחברי העמותה ו/או לבקשת הגוף המבקר של העמותה יכנס הוועד המנהל, בתוך 20 ימים, אספה כללית שלא מן המניין.
  3. לא כינס הוועד המנהל את האספה הכללית שנדרשה כדיון, תוך 21 ימים מיום שהוגשה הדרישה לפי סעיף קטן ד (2), רשאים הדורשים לכנסה בעצמם, ובלבד שהאספה תתקיים בתוך שלושה חודשים מיום שהוגשה הדרישה. כאמור, האספה תכונס, ככל האפשר, באותו האופן בו מכונסות אספות על ידי הוועד המנהל.
  4. אספה כללית תכונס על ידי הודעה שתימסר לכל חבר לפחות עשרה (10) ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאספה.
  5. הודעה על קיום אספה כללית תחשב כאילו נמסרה כחוק לכל חברי העמותה אם נשלחה בדואר האלקטרוני של המכון לכל חברי העמותה לפחות שלושה עשר (13) יום לפני מועד האספה. העובדה שחבר, או מספר חברים לא קיבלו את ההזמנה לא תפסול את האספה הכללית או את ההחלטות שהתקבלו בה.
  6. הוועד המנהל יבחר מזכיר ויושב ראש לאספה מבין חברי העמותה.
  7. מזכיר האספה ינהל את פרוטוקול האספה, שיחתם על ידי יו"ר האספה ומזכיר האספה.

### 2. סדר היום לאספה כללית

- א. סדר היום לאספה הכללית יקבע על ידי הוועד המנהל.
- ב. על סדר יומה של האספה הכללית יובאו לכל הפחות, העניינים בהם חייבת האספה הכללית להכריע על פי חוק ועל פי תקנון זה.

ג. 10% מחברי העמותה, המעוניינים להעלות נושא על סדר יומה של האספה הכללית, יפנו ויודיעו על כך לוועד, לכל המאוחר שלושה (3) ימים לאחר שהתקבלה אצלם ההודעה על כינוס אספה כללית. הודעה שכזו תחייב את הוועד המנהל להעלות את הנושא לדיון באותה הישיבה. ד. הוועד המנהל יפרסם את רשימת הנושאים לדיון באספה הכללית לפחות שבועיים מראש.

### **3. סמכויות האספה הכללית יהיו כדלקמן:**

- א. בחירת הוועד מנהל של העמותה, בחירה אישית של כל אחד מבעלי התפקידים, בחירת יושבי ראש המכון, בחירת יו"ר הוועדות ובחירת חברי הוועדות.
- ב. בחירת רואה חשבון של העמותה או בחירת הגוף המבקר של העמותה.
- ג. קבלת דו"חות שנתיים על פעולות הוועד המנהל והוועדות ואישורם.
- ד. קבלת דין וחשבון כספי ודו"חות כספיים של העמותה שיוגשו על ידי רואה חשבון העמותה לאישור הוועד המנהל והאספה הכללית.
- ה. דיון והחלטה בכל עניין שיובא על סדר יומה של האספה הכללית על ידי הוועד (בין ביוזמת הוועד ובין ביוזמת חברי העמותה כאמור בסעיף 2 ג. לעיל).
- ו. שינוי התקנון.

### **4. מניין**

- א. אספה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה. היה מניין זה נוכח בפתיחת האספה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
- ב. לא נתכנס מניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האספה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת בשבוע ימים לאותה שעה לאותו מקום, ובאספה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

### **5. החלטות**

- א. באספה הכללית יהיה לכל חבר קול אחד וההצבעה תהיה אישית.
- ב. החלטות האספה הכללית יתקבלו ברוב קולות של חברי העמותה הנוכחים בהרמת ידיים או בהצבעה חשאית. הוועד המנהל יחליט אם ההצבעה תהיה גלויה או חשאית, ויודיע על החלטה זו מראש בעת הפרסום על מועד האספה הכללית.
- בכל הצבעה על כל עניין ודבר, חבר העמותה שאינו נוכח פיזית ביום ההצבעה יוכל להצביע מהדואר האלקטרוני האישי שלו לתיבת הדואר האלקטרוני של העוזר האדמיניסטרטיבי של המכון, ביום ההצבעה, עד שעת תחילת ההצבעה.
- ג. בעניינים הנמנים להלן יהיה צורך ברוב מיוחד של שני שלישי מכלל חברי העמותה הרשומים בפנקס החברים באותה עת והזכאים להצביע באספות כלליות:
  1. שינוי מטרות האסיפה
  2. שינוי שם העמותה
  3. החלטה העומדת בניגוד למטרות העל של העמותה.
  - ד. לצורך שינוי סעיף 5 (ג) עצמו, יהיה צורך ברוב מיוחד של שני שלישים מכלל חברי העמותה הרשומים בפנקס החברים של העמותה והזכאים להצביע באספות הכלליות.
  - ה. לצורך שינוי סעיף בתקנון העמותה, הוספת נספח לתקנון או שינוי בנספח, יהיה צורך ברוב מיוחד של שני שלישי מכלל המצביעים, להוציא את המפורט בס"ק ג, ד, לעיל.

## 6. בחירת בעלי תפקידים והצבעות בנושאים עקרוניים

- א. בחירות בעלי התפקידים לוועד המנהל ולוועדות השונות תהיינה חשאיות.
- ב. בעל תפקיד בעמותה שנבחר כחבר וועדה או הוועד המנהל לא יהיה רשאי לכהן שתי קדנציות רצופות באותו תפקיד.
- ג. דרישות הותק למועמדים לבחירה לוועד המנהל ולוועדות השונות יהיו כמפורט בסעיף 8 להלן.

## 7. הוועד המנהל

- א. הוועד המנהל ינהל את כל ענייני העמותה בין אספה שנתית אחת לשנייה. הוועד יהיה מוסמך לבצע את כל הפעולות לפי תקנון העמותה, למעט פעולות שהסמכות לביצוען מוקנית לאספה כללית, ולמעט הוצאות כספיות מעל 5% מההכנסה השנתית (בכל פעולה).
- ב. מספר חברי הוועד המנהל לא יפחת מחמישה.
- ג. חברי הוועד המנהל יבחרו באספה כללית שנתית כיו"ר הוועדות ויכהנו במשך שלוש שנים.
- ד. הוועד המנהל יכלול את יו"ר העמותה, גזבר, יו"ר ועדת קבלה, יו"ר ועדת הוראה, יו"ר ועדה מדעית, יו"ר ועדה בין תחומית, יו"ר ועדה למעורבות חברתית, יו"ר ועדת אתיקה ותקנון ויו"ר ועדת הכשרה.
- ה. חבר הוועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב. התפטרותו של חבר הוועד המנהל תיכנס לתוקפה שבעה ימים לאחר מסירת הודעה כאמור. התפטר חבר וועד ימונה במקומו חבר שאושר על די האספה הכללית. עד לבחירתו באספה הכללית יהיה החבר מ"מ חבר וועד ויצטרך לקבל את אישור הוועד המנהל.
- ו. חבר הוועד המנהל יחדל לכהן בהתרחש אחד מהבאים:
  1. חבר הוועד המנהל הוכרז כפושט רגל
  2. חבר הוועד המנהל מנוע, לפי כל דין, מלשמש במשרה זו.
  3. חבר הוועד המנהל הוכרז כפסול דין.
  4. מחלה שאינה מאפשרת ומונעת את תפקודו.

### 7.1 השלמת הוועד המנהל

- א. נתפנה מקומו של חבר הוועד המנהל, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הוועד המנהל עד לאספה הכללית הקרובה. עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כוועד.
- ב. חבר הוועד המנהל שנבצר ממנו למלא את תפקידיו באופן זמני, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר העמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.

### 7.2 ישיבות הוועד המנהל

- א. הוועד המנהל רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, הזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
- ב. החלטות הוועד המנהל יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה.
- ג. הוועד המנהל ינהל פרוטוקול מיישבותיו והחלטותיו.
- ד. הוועד המנהל רשאי לבחור מתוכו ועד מצומצם לניהול הפעילות השוטפת.

### 7.3 מורשים לחתימה

- א. הוועד המנהל רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.

7.4 יו"ר הוועד המנהל  
ליו"ר הוועד המנהל יוכל להיבחר אנליטיקאי /ת מנחה ואחרי שלוש שנים מסיום ההכשרה.

## 8. הוועדות המקצועיות

לעמותה תהיינה ועדות מקצועיות שתבחרנה כל שלוש שנים בבחירות כמפורט בסעיף 7 לתקנון. כל ועדה תמנה 5 חברים כולל יו"ר ועדה למעט הוועדה המדעית וועדת הוראה שימנו 6 חברים כולל יו"ר ולמעט וועדת אתיקה שתמנה 4 חברים כולל יו"ר הוועדה. כל ועדה תקבע נהלים ותנהל פרוטוקול שיוצג לחברי המכון.

תפקוד הוועדות:

כל ועדה תקבל החלטות בתחום תפקידה המוגדר בלבד. ההחלטות תתקבלנה מתוך דיון מעמיק ונקי ככל האפשר מפניות אישיות. החלטותיהן של הוועדות תהינה שקופות והן תפורסמנה בדואר האלקטרוני של המכון. החלטות שלא יהיו מקובלות על יותר מ- 10% מחברי העמותה ויוגש על כך ערר בכתב לוועדה המקצועית, יועברו לדיון בוועד המכון תוך שבועיים מיום הערר. כאשר יקומו מסלולי הכשרה מקבילים, יהיה על האספה לבחור לוועדות ההוראה, לוועדת ההכשרה ולוועדת הקבלה נציגים של כל אחד ממסלולי ההכשרה, ולאילו תהיה העצמאות להפעיל תת ועדות לוועדות הקבלה ההוראה וההכשרה.

### 8.1 ועדת קבלה

תהיה אחראית על פיתוח דרכים למיון וקבלה, על פרסום פתיחת מחזור חדש להכשרה, על תהליך מיון המועמדים וההחלטה על קבלת המועמדים המתאימים. כמו כן, תקבל ותטפל בפניות של מעוניינים להצטרף לעמותה שלא למטרות הכשרה פסיכואנליטית (זאת בשיתוף עם הוועדה הבין תחומית). תדאג לפיתוח קריטריונים לקבלה אשר ירחיבו את ההטרוגניות של חברי העמותה וחברי קבוצות ההכשרה מבחינת גיל, הכשרה מקצועית קודמת ורקע חברתי. כחברי ועדת קבלה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם אנליטיקאים וחבר אחד אחרי סיום ארבע שנות הכשרה. כיו"ר ועדה יוכל להיבחר חבר ועדה שהינו אנליטיקאי.

### 8.2 ועדת הוראה

תדון בתוכנית ההוראה והלימודים, ותהיה אחראית על שיבוץ המורים בסמינרים ועל התלמידים הלומדים בהם. הוועדה תשקיע בהעמקה ובשיפור תכנית הלימודים בהתאם למטרות העמותה. תתכנן, תארגן ותפקח על תכנית של המתמחים במכון, תהיה פתוחה ליישום תוכניות מקבילות ואישיות ותלווה אותן. ועדה זו תדון ביצירת תוכניות חדשות ותוכניות אישיות ותעריך את התאמתן למטרות העמותה. כאשר יתקיימו מסלולי לימוד מקבילים, אלו ינוהלו על ידי תת-ועדות אשר תפעלנה בכפוף ובהידברות עם ועדת ההוראה. לכל מסלול שכזה יהיה נציג בוועדת ההוראה. כחברי ועדת הוראה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם אנליטיקאים, וחבר אחד אחרי סיום ארבע שנות הכשרה. כיו"ר הוועדה יוכל להיבחר חבר ועדה שהינו אנליטיקאי.

### 8.3 ועדת הכשרה

הוועדה תלווה את תהליכי ההכשרה על ידי חשיבה, הבהרה, ארגון וביסוס אספקטים שונים של ההכשרה תוך הקשבה לצרכים האינדיווידואליים והקבוצתיים. הוועדה תהיה אחראית לבחירת הטיוטורים, שילוו את העמיתים לאורך תקופת ההכשרה קבוצתית ופרטנית, כולל עבודת הקבוצות הקטנות.

הוועדה תהיה אחראית על פרסום אנליזות במחיר מוזל ועל הפניית הפונים בהתאם לאזור מגורים ובעדיפות לצרכי הכשרה.

הוועדה תעסוק בבחירת הקוראים לעבודות הגמר ותטפל בכל התהליך עד לסיומו כולל חלוקת התעודות. הוועדה תמנה אנליטיקאים מנחים תוך עיסוק בתנאים האופטימליים להכשרתם לתפקיד. כחברי ועדת הכשרה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם אנליטיקאים. כיו"ר הוועדה יוכל להיבחר חבר ועדה שהינו אנליטיקאי מנחה.

### 8.4 ועדה מדעית

תהיה אחראית לתכנון וקיום פורומים שונים קבועים של למידה, חשיבה והידברות של חברי העמותה תהיה אחראית לתכנון וקיום ימי עיון של המכון. כחברי ועדה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם חברים לפחות שנתיים. כיו"ר הוועדה יוכל להיבחר חבר ועדה אשר הינו אנליטיקאי.

### 8.5 ועדה למעורבות בחברה

תתכנן ותפעיל פעילויות לטובת החברה בהן יהיה שימוש בידע הפסיכואנליטי לקידום קבוצות חלשות ויעדים חברתיים. כחברי ועדה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם חברים לפחות שנתיים. כיו"ר הוועדה יוכל להיבחר חבר ועדה שהינו אנליטיקאי.

### 8.6 ועדת האתיקה

תהווה פורום לדיון באתיקה המקצועית ותדון בתלונות אם תהיינה בתחום זה. תדון ותתייחס לכל פנייה של כל מי שמרגיש שנפגע על ידי מי מחברי המכון, תדון ותתייחס לכל פנייה של מי מחברי המכון שחש נפגע על ידי מוסדותיו. אחראית על עדכון התקנון. כחברי ועדת אתיקה יוכלו להיבחר אך ורק חברי עמותה אשר הינם אנליטיקאים. יו"ר הוועדה יוכל להיבחר חבר שהינו אנליטיקאי.

### 8.7 הוועדה הבין תחומית

תעודד תתכנן ותפעיל מפגשי חשיבה, לימוד ומחקר בין מקצועי, תעבוד בתיאום עם ועדת הוראה והוועדה המדעית, כדי לקדם את ההיבט הבין מקצועי בפעילות המכון. כחברי ועדה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר הינם חברים לפחות שנתיים. כיו"ר הוועדה יוכל להיבחר חבר עמותה בינתחומי מתום ארבע שנים לחברותו במכון או חבר עמותה אשר הינו אנליטיקאי עם אוריינטציה בינתחומית.

### 8.8 ועדת מסלול הילדים

תלווה את תהליכי ההכשרה במסלול על ידי חשיבה, הבהרה, ארגון וביסוס אספקטים שונים של ההכשרה של החברים במסלול וכן תהיה אחראית, בתיאום עם ועדת ההוראה, לתכנון ההוראה והלימודים במסלול ולשיבוץ המורים בסמינרים ושל התלמידים הלומדים בהם. כחברי ועדה יוכלו להיבחר חברי עמותה אשר סיימו מסלול ילדים או מצויים לקראת סיום המסלול.

כיו"ר הוועדה יוכל להיבחר חבר שהינו אנליטיקאי.

8.9 ועדת ביקורת

תכלול לפחות שני חברים אשר הינם אנליטיקאים.

8.10 גזבר

כגזבר העמותה ייבחר חבר עמותה שהינו אנליטיקאי.

8.11 על אף האמור בסעיפים 8.1-8.10 לעיל, במידה ולא יימצאו חברים מתאימים לוועדות המקצועיות אשר עונים על הקריטריונים הקבועים לעיל, תהא לוועד המנהל הסמכות לאשר מבין חברי העמותה חברים מתאימים לוועדות אשר אינם עונים לקריטריונים הנ"ל.

## **פרק ג' - רואה חשבון**

1. רואה החשבון של העמותה ימונה באספה כללית שנתית.
2. התפנתה משרתו של רואה החשבון של העמותה, רשאי הוועד המנהל למנות אחר במקומו שיכהן עד לכינוס האספה הכללית הקרובה.
3. שכר רואה החשבון ייקבע ויאושר על ידי הוועד המנהל.

### **הכנסות העמותה**

הכנסות העמותה ונכסיה מכל מקור שהוא ישמשו אך ורק להשגתן והבטחתן של מטרות העמותה כמפורט בתקנון זה. אין לשלם או להעביר, במישרין או בעקיפין, כל חלק מהכנסות ו/או נכסים של העמותה לתשלום דיבידנד/הטבה, הנאה או רווח כלשהו לחברי העמותה. האמור בסעיף זה לא יפגע בזכותה של העמותה לשלם, בתום לב, משכורת מתאימה והוגנת לפקידיה (ו/או לעובדיה ו/או לחברי ועד העמותה ו/או לכל חבר מחברי העמותה ו/או לכל אדם או גוף משפטי).

## **פרק ד' - פירוק**

1. החלטה על פירוק מרצון:
  - א. החלטה לפרק מרצון את העמותה תיחשב כאילו נתקבלה אם זכתה ברוב של שני שלישים (2/3) מכלל חברי העמותה הרשומים באותה עת בפנקס החברים והזכאים להצביע באספות הכלליות.
  - ב. שינוי סעיף זה ייעשה ברוב מיוחד של שני שלישים (2/3) מכלל חברי העמותה הרשומים באותה עת בפנקס החברים והזכאים להצביע באספות הכלליות.
2. העברת נכסים עודפים: פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשאר רכוש, יועבר רכוש זה לידי מוסמך ציבורי אחר כמשמעו בסעיף (92) לפקודת מס הכנסה ולא יחולק בין חבריה.

## **נספחים**

### **נספח | תנאי הקבלה להכשרה**

יתקבלו למכון:

- פסיכולוגים קליניים לאחר התמחות.
- פסיכיאטרים לאחר התמחות, בוגרי בתי ספר תלת-שנתיים לפסיכותרפיה באוריינטציה פסיכואנליטית.
- עובדים סוציאליים בעלי תואר מ.א. בוגרי בתי ספר תלת-שנתיים לפסיכותרפיה באוריינטציה פסיכואנליטית.
- מטפלים באומנויות בעלי תואר מ.א. בוגרי בתי ספר תלת-שנתיים לפסיכותרפיה באוריינטציה פסיכואנליטית.

בעת ההפניה יש לשלוח למכון:

1. קורות חיים מקצועיים מפורטים, הכוללים ניסיון טיפולי, הדרכות וטיפול אישי.
2. הצגה עצמית הכוללת מחשבות על הפניה להכשרה פסיכואנליטית (כשני עמודים).
3. שתי המלצות ממדריכים על פסיכותרפיה באוריינטציה פסיכואנליטית, שניתנו במהלך חמש השנים האחרונות.
4. תארים ותעודות רלבנטיים.
5. דמי הרשמה.

## נספח | סיום הכשרה

סיום הכשרה יוכר בהתקיים התנאים הבאים:

- א. המתמחה עמד בכל חובות הלמידה בקורסים במכון על פי הנחיות ועדת ההוראה
- ב. המתמחה ערך שתי אנליזות של שנתיים לפחות כל אחת, בהדרכה שבועית על כל אנליזה של אנליטיקאי מנחה המוכר על ידי המכון שלנו. אחד משני המדריכים יבחר מתוך האנליטיקאים המנחים של מכון תל אביב לפסיכואנליזה בת זמננו.
- החל ממחזור אוקטובר 2026 שני המדריכים יבחרו מבין האנליטיקאים המנחים של מכון תל אביב לפסיכואנליזה בת זמננו.
- ג. עמד בדרישות האנליזה האישית על פי הנחיות ועדת הכשרה.
- ד. השתתף בכתיבת עבודת חקר עצמאית יחד עם עמיתיו בקבוצת ההכשרה על פי הנחיות ועדת ההכשרה.
- ה. הגיש עבודת סיום על אחת האנליזות שערך על פי הנחיות ועדת הכשרה, ועבודה זו אושרה על ידי שני קוראים שיקבעו על ידי ועדת ההכשרה.

## נספח | אנליטיקאי מנחה

1. הכרה של אנליטיקאי כאנליטיקאי מנחה תוכל להיעשות לאחר שלוש שנים מיום הכרתו כאנליטיקאי. בפרק זמן זה על האנליטיקאי להיות בהדרכה שבועית או בהדרכת עמיתים על אנליזות. עליו לעשות שתי אנליזות נוספות על הנדרש בהכשרה, שתמשכנה לפחות שנתיים.